



---

## ATTO DIRIGENZIALE

---

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n.22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

N. 1289 del 23/12/2022

del Registro delle Determinazioni

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Servizio istruttore	Sezione Personale
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input checked="" type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Amministrazione e Trasparenza	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

Codice CIFRA: **106/DIR/2022/01289**

---

**OGGETTO: Approvazione schema di accordo con il Comune di Noicattaro, ai sensi dell'art. 3 comma 61 della legge 350/2003, per l'utilizzo di graduatorie concorsuali della Regione Puglia di personale di cat. D.**

---

L'anno 2022 Il giorno 23 dicembre, in Bari, nella sede della Sezione Personale, via Celso Ulpiani n. 10

### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii. ;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii..



Vista la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 51 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022”;

Vista la Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 52 di approvazione del “Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia”;

Vista la D.G.R. n. 02 del 20/01/2022 avente ad oggetto: “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione ad interim della Sezione Personale ed Organizzazione al Dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione ad interim del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria del Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione, dalla quale emerge quanto segue.

**Premesso che**

Con deliberazione della Giunta Regionale n. n. 952 del 25/05/2020 e n. 2172 del 29/12/2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale triennale 2020/2022 e il Piano assunzionale anno 2020 che ha previsto, tra l'altro, l'assunzione di n. 209 unità di categoria D;

Con deliberazione n. 1109 del 7/07/2021, la Giunta Regionale ha integrato la deliberazione n. 2172 del 29/12/2020, adeguando le assunzioni previste nel Piano assunzionale 2020/2022 ai nuovi profili professionali, approvati con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 301 del 16/03/2021, prevedendo, in particolare, le priorità assunzionali e, all'allegato C, la suddivisione delle 209 unità di categorie D per i diversi profili professionali ed ambiti di ruolo;

Il Dirigente della Sezione Personale, n. 1250 del 19 novembre 2021 e determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, ha indetto n. 27 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia, per vari profili professionali;

Con determinazione n. 302, del 18 marzo 2022, del dirigente della Sezione Personale è stato revocato il bando per n. 15 unità di cat. D profilo professionale specialista Tecnico di policy ambito di ruolo ambiente, approvato con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n.1371 del 15 dicembre 2021, e indetto un nuovo bando per il medesimo profilo professionale;



Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 1138 del 16/11/2022 sono stati approvati gli atti della commissione di concorso per l'assunzione di n. 22 unità per il profilo professionale di "Specialista Tecnico di policy - ambito di ruolo Lavori pubblici, la graduatoria di merito e la nomina dei vincitori ;

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 1264 del 12/12/2022 è stata approvata l'assunzione in servizio di n. 17 candidati dichiarati vincitori del concorso per effetto della rinuncia di n. 5 candidati.

Con determinazione n. 1285 del 22/12/2022 è stata disposta l'assunzione n. 6 candidati in sostituzione di complessivi n. sei rinunciatari.

Che la Giunta Regionale con deliberazione n. 1939 del 22/12/2022 ha autorizzato l'utilizzo delle graduatorie concorsuali di cat. D da parte di altre pubbliche amministrazioni. Ha approvato i criteri e le modalità di utilizzo e lo schema di accordo da sottoscrivere con le medesime Amministrazioni.

Che con nota acquisita alla pec della Sezione Personale in data 23/12/2022 prot. AOO\_106/prot/23/12/2022/0020539 l'Ente Comune di Noicattaro ha chiesto l'utilizzo della/e graduatorie per l'assunzione di n. 3 dipendenti di categoria D per i profili professionali ed ambito di ruolo di seguito specificati:

- n. 2 dipendenti Istruttore direttivo tecnico per i lavori pubblici, che secondo i profili della Regione Puglia corrisponde al profilo professionale di Specialista tecnico di policy ambito di ruolo Lavori pubblici ;
- n. 1 dipendenti per istruttore direttivo tecnico per il Servizio Urbanistica, che secondo i profili della Regione Puglia corrisponde al profilo professionale di "Specialista Tecnico di policy - ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche Abitative".

Verificato che le graduatorie di cui si chiede l'utilizzo presentano un numero di idonei superiore a tre volte i posti messi a concorso e, pertanto, può essere concesso l'utilizzo sulla base dei criteri fissati dalla Giunta Regionale con la sopra citata deliberazione n. 1939 del 22/12/2022 ;

Ritenuto, pertanto, dover approvare lo schema di accordo con l'Ente Comune di Noicattaro per l'utilizzo della graduatoria del profilo professionale Specialista tecnico di policy ambito di ruolo Lavori pubblici per l'assunzione di n. 2 unità di cat. D e l'utilizzo della graduatoria del profilo professionale Specialista Tecnico di Policy ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche Abitative per l'assunzione di n. 1 unità di cat. D;

Accertare una entrata di € 350,00 per ogni candidato assunto per un totale €. 1.050,00 al capitolo di entrata E3065069 a titolo di: "contributo forfettario alle spese per procedure concorsuali per utilizzo graduatorie ai sensi art. 3 comma 61 legge 350/2003" delle procedure concorsuali per unità di cat. D del Bilancio di Previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022.



**VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03**

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/11 e ss.mm.ii.

**PARTE ENTRATA**

Si dispone l'accertamento in entrata per l'esercizio finanziario 2022 della somma di € 1.050,00 sul capitolo del Bilancio regionale E3065069 "contributo forfettario alle spese per procedure concorsuali per utilizzo graduatorie ai sensi art. 3 comma 61 legge 350/2003" sostenute per l'espletamento delle procedure concorsuali per unità di cat. D del Bilancio di Previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022.

Piano dei conti E.3.05.02.01.000 "contributo forfettario alle spese per procedure concorsuali per utilizzo graduatorie ai sensi art. 3 comma 61 legge 350/2003".  
Titolo/Tipologia 03 Entrate extratributarie/ Rimborsi ed altre entrate correnti

C.R.A. 18 DIPARTIMENTO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE  
2 SEZIONE PERSONALE

Titolo giuridico: Accordo utilizzo graduatorie della Regione Puglia ai sensi dell'ar. 3 comma 61 della legge 350/2003

**Visto di attestazione disponibilità finanziaria**

Il titolare della P.O. "Spesa del Personale" attesta che:  
esiste la previsione sul capitolo di entrata innanzi indicati;  
si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia;  
l'entrata è conforme a quanto stabilito dal D. Lgs. 118/2011.

P.O. Spesa del Personale dott.ssa Rosa DE PARIGI



Ritenuto di dover provvedere in merito

**DETERMINA**

Per le motivazioni sopra richiamate che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di autorizzare l'Ente Comune di Noicattaro l'utilizzo della graduatoria del profilo professionale Specialista tecnico di policy ambito di ruolo Lavori pubblici per l'assunzione di n. 2 unità di cat. D e l'utilizzo della graduatoria del profilo professionale Specialista Tecnico di Policy ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche Abitative per l'assunzione di n. 1 unità di cat. D nel rispetto dei criteri e delle modalità stabilite dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1939 del 22/12/2022;
2. di approvare lo schema di Accordo con il Comune di Noicattaro per l'utilizzo delle graduatorie di cui al punto 1 della presente determinazione, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
3. di accertare, ai sensi dell'art. 9 dell'Accordo, la somma di € 1.050,00 al capitolo E3063373 a titolo di contributo forfettario alle spese sostenute per l'espletamento delle procedure concorsuali per n. 3 unità di cat. D del Bilancio di Previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022.
4. di trasmettere la presente determinazione con l'allegato schema di accordo al Comune di Noicattaro per l'approvazione e l'individuazione del dirigente competente alla sottoscrizione.
5. dare atto che a seguito della sottoscrizione dell'accordo da parte del Dirigente della Sezione Personale della Regione Puglia e dal dirigente individuato dal Comune di Noicattaro, si procederà alla trasmissione degli elenchi degli idonei;
6. di approvare la scheda anagrafico-contabile allegata al presente provvedimento, che non sarà pubblicata in nessuna forma e che sarà disponibile al pubblico solo nei casi di richiesta di accesso agli atti, per come regolamentato dalle norme vigenti in materia.

Il presente provvedimento:

sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;

è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;

sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;

il presente atto è composto da n. 5 facciate e da n. 1 allegato.



Il Dirigente della Sezione Personale  
dott. Nicola PALADINO

Il sottoscritto attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente  
Servizio Reclutamento  
dott. Pietro Lucca



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

**SEZIONE PERSONALE**

---

**Allegato A)**



**Regione Puglia**

**ACCORDO TRA LA REGIONE PUGLIA E IL COMUNE DI NOICATTARO PER L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI MERITO DELLA REGIONE PUGLIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER CAT D PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA TECNICO DI POLICY AMBITO DI RUOLO LAVORI PUBBLICA APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 1138 DEL 16/11/2022 E SPECIALISTA TECNICO DI POLICY AMBITO DI RUOLO URBANISTICA, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E POLITICHE ABITATIVE APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 1060 DEL 02/11/2022**

(ai sensi dell'art. 3 comma 61 della legge 350/2003)

L'anno \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_

t r a

la Regione Puglia (C.F. 80017210727 - P. IVA 01105250722 ) con sede in Bari, in questo atto rappresentata dal dott. Nicola Paladino, dirigente della Sezione Personale, giusta deliberazione di Giunta regionale n. 1576 del 30 settembre 2021, domiciliato per la carica presso l'Ente medesimo ;

E

Il Comune di Noicattaro ( Ba ) ( C.F.- P. IVA 05165930727) con sede in Via Pietro Nenni, 11, 70016 Noicattaro nella persona del dott. \_\_\_\_\_ Dirigente, Responsabile del Servizio Personale, domiciliato per la carica presso il medesimo Ente ,

#### **PREMESSO CHE**

Il Dirigente della Sezione Personale, con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021, ha indetto n. 27 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia, per vari profili professionali; Con determinazione n. 302, del 18 marzo 2022, del dirigente della Sezione Personale è stato revocato il bando per n. 15 unità di cat. D profilo professionale specialista Tecnico di policy ambito di ruolo ambiente, approvato con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n.1371 del 15 dicembre 2021, e indetto un nuovo bando per il medesimo profilo professionale;

Con determinazione n. 64, del 27 gennaio 2022, il Dirigente della Sezione Personale ha revocato il bando n. 23, approvato con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n.1371, del 15 dicembre 2021, relativo al profilo professionale di "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico" e indetto un nuovo bando per il medesimo profilo professionale ;

L'art. 9 comma 1 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 ha previsto, a decorrere dal 2003, la possibilità da parte delle



amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici di ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

L'art. 3 comma 61 della legge 350/2003 prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.

La Giunta Regionale con deliberazione n. 1939 del 22/12/2022 ha autorizzato la Sezione Personale dell'Ente a stipulare Accordi con altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 3 comma 61 della legge 350/2003, per l'utilizzo della graduatorie di cat. D nei limiti e nell'osservanza dei criteri di seguito riportati:

- a) E' consentito l'utilizzo delle graduatorie che presentano un numero di idonei superiore a tre volte i posti messi a concorso, salvo specifica delibera di Giunta Regionale di autorizzazione o di diversa valutazione.
- b) L'utilizzo delle graduatorie verrà concesso secondo l'ordine di arrivo delle istanze alla pec: [serviziopersonale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it) a decorrere dalla approvazione del presente atto e dalla pubblicazione di apposito avviso sul sito Regione Puglia alla sezione "Concorsi/Bandi ed avvisi regionali".
- c) Le pubbliche amministrazioni interessate devono presentare istanza di utilizzo della graduatoria a mezzo pec alla Sezione Personale della Regione Puglia all'indirizzo: [servizio.personale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:servizio.personale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it) specificando il numero degli idonei che si vogliono assumere, con la specifica della graduatoria cui attingere, con il relativo profilo professionale ed ambito di ruolo.
- d) La Sezione Personale, ricevuta l'istanza da parte dell'Amministrazione richiedente, verificata la disponibilità di idonei per la graduatoria richiesta e tenuto conto e nei limiti delle prioritarie esigenze della Regione Puglia, approva con determinazione l'accordo di utilizzo della graduatoria con l'Ente richiedente per l'assunzione del numero di idonei e i profili professionali richiesti e trasmette l'accordo all'Ente richiedente per l'approvazione a cura dell'organo competente.
- e) L'Ente richiedente con il proprio rappresentante e la Regione Puglia con il dirigente della Sezione Personale provvederanno alla sottoscrizione, in duplice originale, dell'Accordo.
- f) A seguito della sottoscrizione dell'Accordo, il Dirigente della Sezione Personale trasmetterà all'Ente richiedente, l'elenco degli idonei secondo l'ordine di posizione in graduatoria con l'indirizzo pec e l'indirizzo di residenza.
- g) L'Ente, ricevuto l'elenco dei candidati idonei, dovrà inviare la proposta di assunzione secondo il rigoroso rispetto della posizione in graduatoria, facendo espresso riferimento all'Accordo sottoscritto con la Regione Puglia. La proposta di assunzione dovrà contenere in maniera puntuale quanto segue:
  - il candidato dovrà accettare o rinunciare la proposta di assunzione, da parte dell'Ente richiedente, entro il termine stabilito.
  - il candidato che accetta o rinuncia alla proposta dell'Ente richiedente rimarrà nella graduatoria della Regione Puglia nella posizione occupata e potrà essere assunto nel caso di ulteriori scorrimenti sia da parte della Regione che di altri Enti che dovessero accordarsi entro il termine di validità delle graduatorie.
  - L'accettazione o la rinuncia all'assunzione dovrà essere trasmessa dal candidato interessato sia all'Amministrazione proponente che alla Regione Puglia Sezione Personale alla seguente pec: [serviziopersonale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it) per gli adempimenti consequenziali.

Il Comune di Noicattaro, con nota prot. AOO\_106/prot/23/12/2022/0020539 acquisita agli atti della Sezione Personale, ha chiesto alla Regione Puglia di poter utilizzare, previa stipula dell'accordo ai sensi dell'art. 3,



comma 61, della Legge 24.12.2003 n°350, la graduatorie di cat. D per il numero di assunzioni di 3 Istruttori

direttivi tecnici corrispondenti ai profili delle graduatorie di seguito indicate:

- n. 2 idonei della graduatoria di Specialista Tecnico di Policy – Ambito di ruolo lavori pubblici approvata con determinazione del Dirigente della Sezione del Personale n. 1138 del 16/11/2022 e successive n. 1246 del 12/12/2022 e n. 1285 del 22/12/2022;
- n. 1 idonei della graduatoria di Specialista Tecnico di Policy – Ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative approvata con determinazione del Dirigente della Sezione del Personale n. 1060 del 2/11/2022 e successive n. 1166 del 25/11/2022 e n. 1286 del 22/12/2022;

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

Le parti approvano le premesse come sopra, parte integrante e sostanziale della presente convenzione:

**Art. 1**

Oggetto

Il presente accordo ha per oggetto la possibilità di utilizzo, da parte di del Comune di Noicattaro, Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del d.lgs. 165/2001, delle graduatorie approvate dalla Regione Puglia, con Determinazioni Dirigenziali n. 1138 del 16/11/2022 e successive n. 1246 del 12/12/2022 e n. 1285 del 22/12/2022 per profilo professionale di Specialista Tecnico di Policy – Ambito di ruolo Lavori pubblici e determinazioni n. 1060 del 2/11/2022 e successive n. 1166 del 25/11/2022 e n. 1286 del 22/12/2022, relative al Profilo Professionale Specialista Tecnico di Policy – Ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione Territoriale e Politiche abitative di Cat. D.

**Art. 2**

Finalità

La finalità del presente Accordo è di attivare una forma di cooperazione tra pubbliche amministrazioni che consenta il raggiungimento di obiettivi specifici che si possono così sintetizzare:

- a) semplificazione dei procedimenti di selezione;
- b) economia di atti amministrativi;
- c) standardizzazione delle procedure;
- d) riduzione dei tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- e) riduzione dei costi;
- f) attuazione dei principi di cui all'art. 97 Costituzione e dell'art. 1 L. 241/1990 e ss.mm.ii.

**Art. 3**

Autorizzazione assunzioni

La graduatoria dei candidati idonei ma non vincitori del concorso pubblico per Specialista Tecnico di Policy – Ambito di ruolo Lavori pubblici approvata dalla Regione Puglia, con Determinazione Dirigenziale n. 1138 del 16/11/2022 e successive n. 1246 del 12/12/2022 e n. 1285 del 22/12/2022 potrà essere utilizzata dall'Ente Comune di Noicattaro **per la copertura di n. 2 post/i di cat. D**, a tempo pieno ed indeterminato.

La graduatoria dei candidati idonei ma non vincitori del concorso pubblico per Specialista Tecnico di Policy – Ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione Territoriale e Politiche abitative approvata dalla Regione Puglia, con Determinazione Dirigenziale n. 1060 del 2/11/2022 e successive n. 1166 del 25/11/2022 e n. 1286 del 22/12/2022 potrà essere utilizzata dall'Ente Comune di Noicattaro **per la copertura di n. 1 post/i di cat. D**, a tempo pieno ed indeterminato.

Alla Regione Puglia e le sue Agenzie ed Enti spetta la priorità di utilizzo della graduatoria de qua rispetto al proprio fabbisogno, in quanto amministrazione titolare della graduatoria.

**Art. 4**

Proposta di assunzione

L'Ente Comune di Noicattaro, ricevuto l'elenco dei candidati idonei, da parte della Sezione Personale della



Regione Puglia, dovrà inviare la proposta di assunzione, secondo il rigoroso rispetto della posizione in graduatoria, facendo espresso riferimento al presente Accordo sottoscritto con la Regione Puglia. La proposta di assunzione dovrà contenere in maniera puntuale quanto segue:

- il candidato dovrà accettare o rinunciare alla proposta di assunzione, da parte dell'Ente Comune di Noicattaro richiedente, entro il termine stabilito.
- il candidato che accetta o rinuncia, alla proposta dell'Ente richiedente, rimarrà nella graduatoria della Regione Puglia nella posizione occupata e potrà essere assunto nel caso di ulteriori scorrimenti sia da parte della Regione Puglia che di altri Enti che dovessero accordarsi entro il termine di validità delle graduatorie.
- L'accettazione o la rinuncia all'assunzione dovrà essere trasmessa dal candidato interessato sia all'Amministrazione proponente che alla Regione Puglia, Sezione Personale alla seguente pec: serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it per gli adempimenti consequenziali.

#### **Art. 5**

##### **Contratto di lavoro**

In caso di accettazione della proposta di assunzione del Comune di Noicattaro da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, il medesimo Ente e il citato candidato procederanno alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei titoli e requisiti dichiarati in sede concorsuale e le verifiche ulteriori previste dalla normativa vigente e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali. A tal fine la Sezione Personale della Regione Puglia trasmetterà gli atti in proprio possesso inerenti il candidato ( domanda di concorso, titoli dichiarati ecc..). E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### **Art. 6**

##### **Norme di riferimento**

La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui all'art. 1 deve avvenire nel rispetto della normativa concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale previsti dall'art. 39 della legge n. 449/1997, in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico – finanziaria dell'Ente e dei contratti collettivi nazionali del comparto di riferimento.

#### **Art. 7**

##### **Durata**

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto e finalizzata all'assunzione del numero di candidati previsto dal presente accordo. Qualora il Comune di Noicattaro abbia necessità di assumere altro personale di cat. D, per lo stesso profilo o diverso profilo o ambito, dovrà procedere a presentare una nuova istanza per l'utilizzo delle graduatorie ancora vigenti e sottoscrivere un nuovo accordo con la Regione Puglia.

#### **Art. 8**

##### **Recesso**

Il presente Accordo potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti con preavviso di almeno 30 giorni.

#### **Art. 9**

##### **Contributo alle spese**

L'amministrazione dovrà rimborsare alla Regione Puglia a titolo di rimborso forfettario delle spese per le procedure concorsuali € 350,00 per ogni candidato assunto.



**Art. 10**

**Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché al codice civile ed alle leggi in materia di pubblico impiego e ai ccnl del comparto di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto  
Per la Regione Puglia  
Dirigente della Sezione Personale

Per Il Comune di Noicattaro  
Dirigente \_\_\_\_\_